

## CODICE DI CONDOTTA

Con il presente Codice si intendono tutelare tutti i beneficiari di progetto in particolar modo i minori, Junior Achievement, l'esperto d'azienda/volontario e la sua Azienda, i docenti e la loro scuola di appartenenza attraverso la stesura di linee guida chiare sui comportamenti, le responsabilità e le buone pratiche da adottare in aula con gli studenti e gli insegnanti durante i programmi di Junior Achievement.

Con la sottoscrizione del presente Codice l'esperto d'azienda/volontario e qualunque professionista JA Italia o esterno che opera per conto di JA Italia ("esperto" d'ora in avanti) si vincola al rispetto delle regole ivi contenute allo scopo di prevenire qualunque tipo di azione legale/disciplinare sia essa di origine interna che esterna.

### 1. REGOLE DI CONDOTTA GENERALE

- 1.1 L'esperto riconosce la titolarità del Programma ideato e sviluppato da Junior Achievement Italia e pertanto si atterrà ai principi guida e alle procedure individuate dal Programma in tutte le attività salvo casi particolari disciplinati da accordi bilaterali.
- 1.2 Darà la corretta visibilità e le giuste informazioni in merito alla paternità del Programma e delle partnership sottoscritte attenendosi al contenuto e ai ruoli contenuti nelle stesse.
- 1.3 Informerà tempestivamente il Dirigente Scolastico in merito a qualunque tipo di attività di promozione, distribuzione di materiale e altro tipo di facilitazione intenda svolgere all'interno della scuola, ottenendo il previo consenso.
- 1.4 Non avrà atteggiamenti offensivi, verbali o fisici, nei confronti degli altri partecipanti al programma: volontari, insegnanti, studenti, staff.
- 1.5 Tratterà tutti coloro con cui sarà in contatto in modo professionale e con cortesia.
- 1.6 Non discrediterà Junior Achievement e i soggetti coinvolti nel progetto in alcun modo.
- 1.7 Non utilizzerà in alcun modo i programmi di Junior Achievement per trarre vantaggi economici per sé o per qualsiasi attività in cui l'esperto possa essere ricondotto da un possibile interesse diretto o indiretto ovvero, non sono ammessi conflitti di interessi di qualunque genere. In quest'ultimo caso, i conflitti di interesse saranno prontamente segnalati allo staff di JA che provvederà ad adottare le dovute contromisure e/o soluzioni.
- 1.8 Arriverà puntuale in aula e manterrà un comportamento e una presenza tale per cui possa essere immediatamente identificato come tutor e responsabile dell'attività didattica in corso.
- 1.9 1.9 Sarà consapevole che, diventando il tutor di ragazzi/e nativi-digitali, la sua sfera lavorativa e quella personale saranno difficilmente separabili. Si richiede pertanto un grande senso di responsabilità anche nella gestione della propria identità digitale.

## 2. IL LAVORO CON GLI STUDENTI

- 2.1 Riconosce che il proprio ruolo di esperto lo/la pone in una posizione di fiducia nei confronti di tutti gli studenti, dell'organizzazione JA Italia e dei colleghi che appartengono alla stessa rete.
- 2.2 Tutelerà i ragazzi e la propria persona premunendosi di essere sempre con il maggior numero di studenti e con un altro adulto evitando incontri individuali.
- 2.3 Non offrirà la propria disponibilità agli studenti al di fuori della mera attività didattica a meno che non venga opportunamente valutato in senso positivo dalla Scuola e validato dagli stessi genitori.
- 2.4 E' a conoscenza delle leggi e della severità delle stesse in ambito di tutela dei minori.

## 3. RISERVATEZZA

In nessuna occasione divulgherà:

- 3.1 Informazioni che sono state ottenute durante l'attività di volontariato in via confidenziale dagli studenti (salvo reati penalmente perseguibili).
- 3.2 Informazioni relative alle attività delle mini-imprese e startup acquisite dagli studenti o dalle altre persone con cui ha interagito nei soli programmi in cui tali entità sono presenti.
- 3.3 Informazioni ottenute in via confidenziale e/o la diffusione dei programmi e delle linee programmatico/strategiche di Junior Achievement non ancora rese pubbliche dalla stessa Associazione.
- 3.4 Materiali e metodologie specifiche di Junior Achievement a soggetti terzi.

## 4. SICUREZZA E SALUTE

- 4.1 Si impegna a non intraprendere alcuna azione che potrebbe mettere a rischio la propria salute e incolumità, quella degli studenti, dei professori, di altri volontari o persone coinvolte nel programma.
- 4.2 Riferirà a Junior Achievement o alla Scuola di riferimento in merito a casi di incidenti o infortuni.

## 5. RELAZIONI PERSONALI

- 5.1 E' consapevole e sa riconoscere i conflitti che possono emergere e pertanto informa tempestivamente lo staff di JA Italia che valuterà i singoli casi e considererà i provvedimenti da prendere.
- 5.2 E' consapevole che relazioni personali, emotive o sessuali tra un volontario ed un studente sono, oltre ad essere passive di sanzioni penali e segnalate all'autorità giudiziaria, considerate inappropriate e inaccettabili. In ogni caso JA Italia riconosce che in varie occasioni i volontari hanno una relazione di parentela o di famiglia preesistente con alcuni studenti e domanda che la relazione sia dichiarata a JA Italia prima dell'inizio delle attività

cosicché' l'Associazione possa valutare soluzioni e valutare la praticabilità dell'attività di volontariato.

5.3 Accoglie e rispetta la linea di tolleranza zero di Junior Achievement Italia nei confronti del c.d. SAS –Sfruttamento e Abuso Sessuale e pertanto è obbligato al rispetto dei seguenti 6 principi fondamentali collegati:

5.3.1 Lo sfruttamento e gli abusi sessuali perpetrati da dipendenti /collaboratori di JA ITALIA costituiscono atti di grave inadempienza e sono quindi motivo di licenziamento;

5.3.2 Qualsiasi atto sessuale su bambini/bambine o adolescenti (persone di età inferiore ai 18 anni) è vietato indipendentemente dalla maggiore età o dall'età del consenso stabilite a livello locale. L'errata convinzione circa l'età di un bambino/a o adolescente non costituisce un valido argomento di difesa.

5.3.3 La concessione di denaro, lavoro, beni o servizi in cambio di sesso, compresi favori sessuali o altre forme di umiliazione, degradazione o sfruttamento sono proibiti. In questo rientra lo scambio di assistenza, che è di fatto dovuta ai beneficiari.

5.3.4 È proibita qualsiasi relazione sessuale tra i dipendenti di JA ITALIA o il personale correlato e i beneficiari dell'assistenza o altri membri vulnerabili della comunità locale che implichi un uso improprio del proprio grado o posizione. Tali relazioni mettono a repentaglio la credibilità e l'integrità del servizio reso

5.3.5 Se un dipendente di JA ITALIA o il personale correlato nutre preoccupazioni o sospetti circa abusi o sfruttamenti sessuali da parte di un collega, indipendentemente dal fatto che questi lavori per la sua stessa organizzazione, è tenuto a riferire tali preoccupazioni servendosi dei meccanismi di segnalazione stabiliti dall'organizzazione.

5.3.6 Tutti i dipendenti di JA ITALIA o il personale correlato sono obbligati a creare e mantenere un ambiente che impedisca lo sfruttamento e gli abusi sessuali e promuova l'applicazione della presente politica. I manager a tutti i livelli hanno specifiche responsabilità per il sostegno e lo sviluppo di sistemi che tutelino questo ambiente.

## 6. DROGHE E ALCOOL

6.1 Non farà uso di droghe o alcool in quanto consapevole che possano mettere a rischio la sicurezza e la salute degli studenti, dei volontari o dei docenti coinvolti nelle attività e l'efficienza delle attività in aula.

6.2 E' consapevole che l'uso di alcool e droghe è assolutamente vietato per gli studenti.

## 7. PARI OPPORTUNITA'

7.1 Non sono ammesse discriminazioni. Tutti i soggetti coinvolti nelle attività di Junior Achievement hanno pari dignità sociale senza distinzione di razza, di lingua, di religione, di età, di genere, di identità sessuale di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.